***Новое в законодательстве***

***по состоянию на 15 февраля 2023 года***

***Федеральные законы РФ***

**Федеральный закон от 29 декабря 2022 г. N 642-ФЗ "О внесении изменения в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406053067/entry/2) *с 29 декабря 2022 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 29 декабря 2022 г. N 0001202212290147, Российская газета, 10 января 2023 г. N 2, Собрание законодательства Российской Федерации, 2 января 2023 г. N 1 (часть I) ст. 89*

Предусмотрена возможность перераспределения полномочий в сфере образования между региональными и местными органами власти. Порядок перераспределения будет устанавливаться законом субъекта Федерации. Это не касается федеральной территории "Сириус".

**Федеральный закон от 29 декабря 2022 г. N 641-ФЗ "О внесении изменений в статью 19 Федерального закона "О свободе совести и о религиозных объединениях" и Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406053023/entry/31) *с 29 декабря 2022 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 29 декабря 2022 г. N 0001202212290137, Российская газета, 10 января 2023 г. N 2, Собрание законодательства Российской Федерации, 2 января 2023 г. N 1 (часть I) ст. 88*

Поправки наделяют духовные образовательные организации правом реализовывать программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.

Введена отдельная квота на бюджетное обучение в вузах:

- для Героев России, лиц, награжденных тремя орденами Мужества;

- для детей участников специальной военной операции;

- для детей военнослужащих, сотрудников силовых ведомств, принимавших участие в боевых действиях на территории других государств.

Определены случаи, когда прием в пределах отдельной квоты осуществляется без вступительных испытаний и в приоритетном порядке.

Порядок приема на бакалавриат и специалитет разрешено менять до 1 декабря года, предшествующего приему на обучение.

**Федеральный закон от 29 декабря 2022 г. N 631-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406053069/entry/21) *с 1 сентября 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 29 декабря 2022 г. N 0001202212290148, Российская газета, 10 января 2023 г. N 2, Собрание законодательства Российской Федерации, 2 января 2023 г. N 1 (часть I) ст. 78*

Подписан закон о предоставлении государственных услуг по госаккредитации образовательной деятельности и признанию образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, полностью в электронном виде.

Изменен порядок исполнения решений, принятых по результатам контрольных (надзорных) мероприятий в сфере образования.

Для учета сведений об уровне образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве и признанных в России, будет создан федеральный реестр таких сведений.

**Федеральный закон от 29 декабря 2022 г. N 624-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об исполнительном производстве"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6)*с 9 января 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 29 декабря 2022 г. N 0001202212290119, Российская газета, 10 января 2023 г. N 2, Собрание законодательства Российской Федерации, 2 января 2023 г. N 1 (часть I) ст. 71*

Перечисление денежных средств, подлежащих взысканию на основании исполнительных документов, исключительно на счета взыскателя, открытые в российских кредитных организациях, или на его казначейский счет. Реквизиты указанных счетов нужно указывать в заявлении о возбуждении исполнительного производства.

**Федеральный закон от 29 декабря 2022 г. N 614-ФЗ "О внесении изменений в статью 160 Жилищного кодекса Российской Федерации и статью 65 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406052891/entry/31) *с 1 июля 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 29 декабря 2022 г. N 0001202212290115, Российская газета, 10 января 2023 г. N 2, Собрание законодательства Российской Федерации, 2 января 2023 г. N 1 (часть I) ст. 61*

Подписан закон, унифицирующий отдельные требования к предоставлению ряда мер соцподдержки. Речь идет о компенсации расходов на оплату жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан и о предоставлении компенсации родителям или законным представителям платы за присмотр и уход за детьми, посещающими дошкольные учреждения.

В указанных целях Правительство наделено полномочием по установлению единых стандартов предоставления таких госуслуг. Соответствующие поправки внесены в Закон об образовании, а также в ЖК РФ.

**Федеральный закон от 28 декабря 2022 г. N 561-ФЗ "О внесении изменений в статьи 213.1 и 255 части второй Налогового кодекса Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406039073/entry/2) *с 1 января 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 28 декабря 2022 г. N 0001202212280006, Российская газета, 30 декабря 2022 г. N 297, Собрание законодательства Российской Федерации, 2 января 2023 г. N 1 (часть I) ст. 8*

При определении налоговой базы по НДФЛ не будут учитываться суммы пенсий, выплачиваемых по договорам негосударственного пенсионного обеспечения, заключенным физлицами с имеющими лицензию российскими НПФ в пользу членов семьи и (или) близких родственников (супругов, родителей и детей, в т. ч. усыновителей и усыновленных, дедушки, бабушки и внуков, полнородных и неполнородных (имеющих общих отца или мать) братьев и сестер), детей-инвалидов, находящихся под опекой (попечительством).

Уточнено, что в целях налогообложения прибыли к расходам на оплату труда будут относиться суммы платежей (взносов) работодателей по всем договорам негосударственного пенсионного обеспечения, заключенным в пользу работника, при наступлении у застрахованного лица и (или) участника НПФ пенсионных оснований, дающих право на получение негосударственной пенсии.

**Федеральный закон от 19 декабря 2022 г. N 537-ФЗ "О внесении изменений в статью 80 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/405962857/entry/2) *с 18 июня 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 19 декабря 2022 г. N 0001202212190024, Российская газета, 22 декабря 2022 г. N 290, Собрание законодательства Российской Федерации, 26 декабря 2022 г. N 52 ст. 9367*

За ФСИН сохранены функции и полномочия учредителя школ воспитательных колоний. При этом последние смогут привлекать, в т. ч. на договорной основе, педагогов школ, созданных региональными властями при исправительных учреждениях УИС.

**Федеральный закон от 19 декабря 2022 г. N 535-ФЗ "О внесении изменений в статьи 19 и 20 Федерального закона "Об общественных объединениях" и статью 14 Федерального закона "О некоммерческих организациях"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/405962749/entry/3) *с 1 марта 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 19 декабря 2022 г. N 0001202212190050, Российская газета, 22 декабря 2022 г. N 290, Собрание законодательства Российской Федерации, 26 декабря 2022 г. N 52 ст. 9365*

Скорректировано содержание уставов общественных объединений и иных НКО. В частности, они будут вправе не указывать информацию об источниках формирования имущества.

При этом не запрещено включать в устав иные положения, не противоречащие законодательству.

**Федеральный закон от 19 декабря 2022 г. N 522-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 30 декабря 2022 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 19 декабря 2022 г. N 0001202212190009, Российская газета, 22 декабря 2022 г. N 290, Собрание законодательства Российской Федерации, 26 декабря 2022 г. N 52 ст. 9352*

С 1 января 2023 г. МРОТ увеличен до 16 242 руб. в месяц.

МРОТ на 2023 и 2024 гг. исчисляется исходя из темпа роста минимального размера оплаты труда, превышающего на 3 процентных пункта темп роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России на 2023 и 2024 гг., по отношению к указанной величине, установленной на предшествующий год.

**Федеральный закон от 5 декабря 2022 г. N 491-ФЗ "О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/405873827/entry/2) *с 1 сентября 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 5 декабря 2022 г. N 0001202212050032, Российская газета, 8 декабря 2022 г. N 278, Собрание законодательства Российской Федерации, 12 декабря 2022 г. N 50 (часть III) ст. 8785*

Родителям (опекунам, попечителям), ухаживающим за детьми-инвалидами, предоставлено право однократно в течение календарного года использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд.

График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд должен быть согласован работником с работодателем.

**Федеральный закон от 21 ноября 2022 г. N 465-ФЗ "О внесении изменений в статью 54 Семейного кодекса Российской Федерации и статью 67 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10103060/entry/6) *с 2 декабря 2022 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 21 ноября 2022 г. N 0001202211210048, Российская газета, 24 ноября 2022 г. N 266, Собрание законодательства Российской Федерации, 28 ноября 2022 г. N 48 ст. 8332*

Подписан закон о преимущественном зачислении в одну школу усыновленных (удочеренных) детей или детей, находящихся в семье под опекой или попечительством. Ранее такое право было только у братьев и сестер.

**Федеральный закон от 21 ноября 2022 г. N 450-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О ветеранах"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/405746171/entry/31) *с 21 ноября 2022 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 21 ноября 2022 г. N 0001202211210035, Российская газета, 24 ноября 2022 г. N 266, Собрание законодательства Российской Федерации, 28 ноября 2022 г. N 48 ст. 8317*

Добровольцы - участники специальной военной операции в Украине, ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях наделены статусом ветерана боевых действий. Если в ходе спецоперации они получили ранение, контузию, увечье или заболевание, которые привели к инвалидности, то им присваивается статус инвалида боевых действий. Таким образом, указанные лица и члены их семей могут рассчитывать на социальные гарантии, предусмотренные Законом о ветеранах.

***Акты Президента, Правительства РФ***

**Постановление Правительства РФ от 1 февраля 2023 г. N 133 "Об утверждении Правил направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) ребенка до достижения им возраста трех лет, перечня документов (сведений), необходимых для распоряжения средствами (частью средств) материнского (семейного) капитала на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) ребенка до достижения им возраста трех лет, формы заявления о распоряжении средствами (частью средств) материнского (семейного) капитала на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) ребенка до достижения им возраста трех лет и формы заявления об отказе от ее получения"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406312033/entry/2) *с 6 февраля 2023 г. и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г., за исключением* [*пункта 10*](https://internet.garant.ru/#/document/406312033/entry/1010) *и* [*подпункта "в" пункта 22*](https://internet.garant.ru/#/document/406312033/entry/1223) *Правил, утвержденных настоящим постановлением, которые вступают в силу с 1 января 2024 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 6 февраля 2023 г. N 0001202302060048*

Право на получение ежемесячной выплаты имеют лица, являющиеся гражданами Российской Федерации и получившие государственный сертификат на материнский (семейный) капитал, в случае если ребенок (родной, усыновленный) является гражданином Российской Федерации, и размер среднедушевого дохода семьи которых не превышает 2-кратную [величину прожиточного минимума](https://internet.garant.ru/#/document/3921257/entry/0) на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации.

Размер выплаты составляет один региональный прожиточный минимум на ребенка в месяц. В среднем по стране это 13,9 тыс. рублей. Кроме того, семья может одновременно получать и единое пособие, и выплату из материнского капитала.

Подать заявление на получение ежемесячной выплаты можно через портал госуслуг, МФЦ или отделение Социального фонда России.

**Перечень поручений по итогам заседания Госсовета (утв. Президентом РФ 29 января 2023 г. N Пр-173ГС)**

*Опубликование: сайт Президента России (*[*kremlin.ru*](http://www.kremlin.ru/)*) 31 января 2023 г.*

Данным актом даны поручения различным органам власти, в частности:

Правительству поручено в частности:

- разработать Стратегию реализации молодежной политики до 2030 г.;

- представить предложения по реализации дополнительных льготных ипотечных программ для молодежи, в том числе для молодых специалистов и молодых семей;

- подготовить предложения по повышению привлекательности государственной и муниципальной службы для молодежи;

- внести в программу содействия занятости молодежи изменения, направленные на содействие получению молодежью в возрасте от 14 до 18 лет трудового опыта;

- разработать и реализовать программы наставничества, обеспечить проведение мероприятий с привлечением Героев РФ и участников СВО;

- наделить Росмолодежь полномочиями по нормативно-правовому регулированию в сфере молодежной политики;

Минобрнауки России совместно с Минтрудом России, Росмолодежью и Ассоциацией волонтерских центров разработать и включить в образовательные программы высшего образования курс (модуль) "Обучение служением";

Министерству просвещения России совместно с Росмолодежью, автономной некоммерческой организацией "Россия - страна возможностей", Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи, высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации создать центр для подготовки и сопровождения квалифицированных управленческих команд, команд вожатых, руководителей смен в целях кадрового обеспечения проведения профильных смен Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи.

Минобрнауки России:

а) разработать и включить в образовательные программы высшего образования курс (модуль) "Основы российской государственности".

б) представить предложения об учреждении именной стипендии для лиц, обучающихся в образовательных организациях высшего образования, проявивших активную гражданскую позицию и участвующих в общественно полезной деятельности, направленной на развитие гражданских инициатив.

Росмолодежи совместно с Министерством просвещения России и Минфином России обеспечить проведение Всероссийского конкурса молодежных проектов для образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, предусмотрев при этом необходимое финансирование.

Росмолодежи разработать совместно с Министерством просвещения России, Минобрнауки России и представить концепцию проведения Всемирного фестиваля молодежи и студентов в России в 2023 году.

Министерству просвещения России совместно с Общероссийской общественно-государственной просветительской организацией "Российское общество "Знание":

а) разработать примерную программу обучающих семинаров для советников директоров общеобразовательных организаций по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями с учетом запросов педагогического сообщества и обеспечить ее реализацию;

б) обеспечить проведение обучающих семинаров для советников директоров общеобразовательных организаций по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями с использованием технических возможностей и инфраструктуры Общероссийской общественно-государственной просветительской организации "Российское общество "Знание";

Рекомендовать высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации создать в системе органов государственной власти каждого субъекта Российской Федерации орган исполнительной власти, реализующий молодежную политику в субъекте Российской Федерации.

**Перечень поручений по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам (утв. Президентом РФ 26 января 2023 г. N Пр-144)**

*Опубликование: сайт Президента России (*[*kremlin.ru*](http://www.kremlin.ru/)*) 27 января 2023 г.*

Президентом утвержден перечень поручений по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам.

Среди ключевых задач, целей и целевых показателей - расширение внешнеэкономического взаимодействия с перспективными партнерами из дружественных стран, укрепление технологического и финансового суверенитета России, увеличение объема долгосрочных сбережений и притока инвестиций на финансовый рынок, рост реальной зарплаты и снижение уровня бедности.

Отдельные поручения касаются льготных ипотечных программ: льготную ипотеку со ставкой 8% продлят до 1 июля 2024 г., программу семейной ипотеки со ставкой 6% расширят, введут льготную ипотеку со ставкой 2% в новых регионах.

МРОТ в 2023 г. должен повышаться с опережением темпов роста инфляции.

За счет средств Фонда национального благосостояния будет обновлен парк гражданских воздушных судов и судов водного транспорта.

**Постановление Правительства РФ от 29 декабря 2022 г. N 2516 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. N 336"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406062503/entry/2) *с 30 декабря 2022 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 30 декабря 2022 г. N 0001202212300023, Собрание законодательства Российской Федерации, 2 января 2023 г. N 1 (часть II) ст. 316*

Правительство продлило на 2023 г. действие закрытого перечня оснований для внеплановых проверок.

Уточнено, что в 2023 г. внеплановые проверки по согласованию с прокуратурой возможны при выявлении индикаторов риска нарушения обязательных требований.

В планы проверок на 2023 г. при осуществлении госконтроля за деятельностью региональных и местных властей и их должностных лиц включаются проверки только в отношении объектов контроля чрезвычайно высокого и высокого риска.

**Постановление Правительства РФ от 28 декабря 2022 г. N 2481 "О внесении изменений в Правила осуществления ежемесячных компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за инвалидом I группы (за исключением инвалидов с детства I группы), а также за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406061891/entry/2) *с 1 января 2025 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 29 декабря 2022 г. N 0001202212290062, Собрание законодательства Российской Федерации, 2 января 2023 г. N 1 (часть II) ст. 289*

Для получения компенсационной выплаты неработающим трудоспособным лицам в связи с уходом за престарелым **не потребуется** предоставлять заключение лечебного учреждения о нуждаемости в постоянном постороннем уходе. Необходимые сведения орган, осуществляющий выплату пенсии, будет запрашивать в ЕГИСЗ посредством Единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере. Однако заключение получатель выплаты будет вправе предоставить по собственной инициативе.

**Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2022 г. N 2310 "О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/405956939/entry/2) *с 1 января 2023 г. и действует до 1 сентября 2027 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 16 декабря 2022 г. N 0001202212160085, Собрание законодательства Российской Федерации, 19 декабря 2022 г. N 51 ст. 9260*

Скорректирован порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком. Поправки касаются застрахованных лиц, которые:

- работают по гражданско-правовым договорам, договорам авторского заказа;

- являются авторами произведений, получающими выплаты и иные вознаграждения по договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения.

Это обусловлено изменением законодательства в данной сфере.

**Постановление Правительства РФ от 9 декабря 2022 г. N 2278 "Об утверждении Правил осуществления единовременной денежной выплаты военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/10123081/entry/6) *с 18 декабря 2022 г. и* [*распространяется*](https://internet.garant.ru/#/document/405913099/entry/2) *на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 10 декабря 2022 г. N 0001202212100015, Собрание законодательства Российской Федерации, 12 декабря 2022 г. N 50 (часть IV) ст. 8961*

Мобилизованным гражданам России дополнительно установлена единовременная денежная выплата в размере 195 тыс. рублей. Она также положена военнослужащим-срочникам и иным гражданам (иностранцам), заключившим в период проведения специальной военной операции контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах РФ сроком на 1 год и более. В данном акте определены условия и порядок получения данной выплаты.

**Перечень поручений по итогам совещания с членами Правительства (утв. Президентом РФ от 5 декабря 2022 г. N Пр-2307)**

*Опубликование: сайт Президента России (*[*kremlin.ru*](http://www.kremlin.ru/)*) 6 декабря 2022 г.*

Ряд поручений касается внесудебного банкротства граждан. Данную процедуру необходимо распространить:

- на граждан, основным источником доходов которых являются пенсия и (или) социальное пособие, в т. ч. по беременности и родам, а также на получателей ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка, в случае если исполнительное производство в отношении этих лиц длится более одного года и у них отсутствует имущество, на которое может быть обращено взыскание;

- на граждан, в отношении которых исполнение исполнительных документов длится более семи лет.

Минимальный размер денежных обязательств, при наличии которых гражданин вправе обратиться с заявлением о признании его банкротом во внесудебном порядке, поручено снизить с 50 тыс. до 25 тыс. руб., а максимальный порог - повысить с 500 тыс. до 1 млн руб.

Срок, по истечении которого гражданин сможет повторно обратиться с указанным заявлением, сократят с 10 до 5 лет.

***Акты федеральных органов государственной власти РФ (постановления, приказы, письма)***

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 3 февраля 2023 г. N 14-6/ООГ-771**

Переход на взаимодействие с работодателем путем электронного документооборота возможен с письменного согласия дистанционного работника.

Согласие не требуется от лиц, которые принимаются на работу после 31 декабря 2021 г. и у которых на эту дату отсутствует трудовой стаж.

Отсутствие согласия либо электронной подписи не может являться основанием для отказа в приеме на работу либо увольнения.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 февраля 2023 г. N 14-6/ООГ-727 «О согласии работника на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота»**

Работодатель вправе ввести электронный документооборот (ЭДО) в сфере трудовых отношений. Согласие работника или лица, принимаемого на работу, на взаимодействие с работодателем посредством ЭДО дается в письменной форме. При отказе работника от такого взаимодействия кадровые документы подписываются им только на бумажном носителе.

Указанное согласие не требуется от лиц, принятых на работу после 31 декабря 2021 г. без трудового стажа на эту дату.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 февраля 2023 г. N 14-6/ООГ-728 «Об отзыве заявления об увольнении работником»**

Ведение электронного кадрового документооборота (ЭКДО) является правом работодателя, который локальным актом определяет перечень электронных документов, а также категории работников, в отношении которых осуществляется ЭКДО.

Отзыв заявления об увольнении может быть направлен работником в электронном виде в случае, если работодатель осуществляет ЭКДО с данным работником и если отзыв включен в вышеуказанный перечень.

[**Сообщение Министерства иностранных дел РФ от 30 декабря 2022 г. “Официальное сообщение Министерства иностранных дел Российской Федерации”**](http://service.garant.ru/prime/open/257184210/405960659/32-00931)

С 1 января 2023 г. Россия не применяет Соглашение о гарантиях прав граждан государств - участников СНГ в области пенсионного обеспечения, подписанное в 1992 г.

**Информационное письмо Банка России от 29 декабря 2022 г. N ИН-03-12/149 "Об особенностях реализации отдельных требований законодательства Российской Федерации"**

*Опубликование: сайт Банка России (*[*cbr.ru*](http://www.cbr.ru/)*) 9 января 2023 г.*

Банк России рекомендует кредитным и некредитным финансовым организациям продолжать обслуживать клиентов - участников СВО, если срок действия документа, удостоверяющего личность, истек. Речь идет о мобилизованных, добровольцах, контрактниках, пограничниках и находящихся на военной службе (службе) в войсках национальной гвардии, воинских формированиях и органах.

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 23 декабря 2022 г. N ПГ/31485-6-1 «О порядке согласования расторжения трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя»**

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности ИП) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Порядок такого согласования законодательством не предусмотрен. Просьба о даче согласия на расторжение трудового договора является обращением, направленным в орган власти.

Указанное обращение требуется направить в государственную инспекцию труда по месту нахождения работодателя.

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 13 декабря 2022 г. N 790н "О внесении изменений в Условия и порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, утвержденные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 ноября 2021 г. N 1089н"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 21 декабря 2022 г. Регистрационный N 71738*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/405989479/entry/2)*с 1 января 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 21 декабря 2022 г. N 0001202212210066*

Обновлен порядок оформления листков нетрудоспособности.

Отдельные изменения связаны с объединением ПФР и ФСС в Фонд пенсионного и социального страхования.

Листок нетрудоспособности будет оформляться работающим по гражданско-правовым договорам. Прописаны исключения из этого правила.

Если гражданин занят у нескольких работодателей, будут оформлять один электронный листок нетрудоспособности.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 декабря 2022 г. N 14-1/ООГ-7726 «Об обязанности предусмотреть месячную заработную плату не ниже МРОТ при заключении трудового договора»**

*Опубликование: журнал "Нормативные акты для бухгалтера", 23 января 2023 г. N 2*

С учетом постановлений Конституционного Суда Российской Федерации [от 11 апреля 2019 г. N 17-П](https://internet.garant.ru/#/document/72218400/entry/0), [от 16 декабря 2019 г. N 40-П](https://internet.garant.ru/#/document/73226881/entry/0) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже [МРОТ](https://internet.garant.ru/#/document/10180093/entry/0) без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 ноября 2022 г. N 759н "Об утверждении перечня жизненных событий, наступление которых предоставляет гражданам возможность получения мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат"**

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 6 февраля 2023 г. Регистрационный N 72250*

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406315327/entry/3) *с 17 февраля 2023 г., за исключением* [*пунктов 9-11*](https://internet.garant.ru/#/document/406315327/entry/1009) *перечня, которые* [*вступают в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406315327/entry/4) *с 1 января 2024 г.,* [*пункта 12*](https://internet.garant.ru/#/document/406315327/entry/1012) *перечня, который* [*вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406315327/entry/42) *с 1 января 2025 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 6 февраля 2023 г. N 0001202302060047*

Установлен новый перечень жизненных событий, при наступлении которых граждане могут получить меры соцзащиты (поддержки), социальные услуги, иные социальные гарантии и выплаты. В частности в него включено получение статуса многодетной семьи, присвоение звания ветерана и приравненных к нему званий, получение статуса лица, подвергшегося воздействию радиации, достижение предпенсионного возраста.

***Акты судебных органов РФ***

***(Конституционного, Верховного и т.д. судов)***

**Постановление Арбитражного суда Дальневосточного округа от 27 декабря 2022 г. N Ф03-5300/22 по делу N А59-1735/2022 «Если страхователь самостоятельно устранил допущенные ошибки в представленных в ПФР сведениях, а получение им уведомления об ошибках не доказано, то он не может быть привлечен к ответственности за непредставление в срок отчетности»**

Отделение ПФР обратилось с заявлением о взыскании, с плательщика страховых взносов штрафа за непредставление в срок сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета.

Суд, исследовав обстоятельства дела, не согласился с позицией Отделения ПФР.

Первоначально отчетность была представлена своевременно. Впоследствии, самостоятельно выявив ошибку, страхователь представил дополнительные сведения.

При этом Отделением ПФР не доказано, что страхователь получил направленное ему уведомление о выявленных ошибках.

Суд пришел к выводу, что к страхователю не могут быть применены финансовые санкции.

**Определение Конституционного Суда РФ от 8 декабря 2022 г. N 3215-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы общества с ограниченной ответственностью "АПТОС" на нарушение его конституционных прав частью первой статьи 71 во взаимосвязи со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации"**

*Опубликование: сайт Конституционного Суда РФ (*[*ksrf.ru*](http://www.ksrf.ru/)*)*

При неудовлетворительном результате работы сотрудника могут уволить до истечения испытательного срока, если таковой устанавливали.

Заявитель попытался оспорить эту норму из-за того, как ее толкуют вместе с правилами о дисциплинарных взысканиях. На практике считают, что, если у сотрудника не было подобных нареканий, работодатель не может уволить его как не выдержавшего испытание.

Суд не согласился такой позицией.

Работодатель вправе сам и под свою ответственность принимать необходимые кадровые решения. В частности, он может при приеме сотрудника включить в трудовой договор условие об испытании.

Закон четко разграничивает увольнение, применяемое как дисциплинарное взыскание, и расторжение договора из-за неудовлетворительного результата испытания. В их основе лежат разные причины.

Если в период испытания сотрудник совершает дисциплинарный проступок, на него могут наложить дисциплинарное взыскание. При этом такой факт не свидетельствует о его неспособности выполнять порученную работу и предопределять неудовлетворительный результат его испытания. И, напротив, отсутствие взысканий не является безусловным доказательством успешного прохождения испытания.

Таким образом, работодатель при наличии оснований может уволить сотрудника как не выдержавшего испытание, даже если последний не привлекался к дисциплинарной ответственности.

[**Кассационное определение СК по административным делам Верховного Суда РФ от 7 декабря 2022 г. N 46-КАД22-15-К6 «Суд отменил вынесенные ранее судебные акты и принял новое решение об отказе в признании незаконным предписания инспекции труда об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, поскольку у судов не имелось оснований для признания незаконным оспариваемого предписания в части возложения на филармонию обязанности начислить и выплатить работникам, работающим во вредных условиях труда, надбавку за вредные условия труда, так как оно вынесено уполномоченным государственным органом в пределах его компетенции и соответствует требованиям действующего законодательства**](http://service.garant.ru/prime/open/259114987/405916421/32-00931)**»**

По итогам проверки ГИТ вынесла учреждению предписание за ряд нарушений.

В числе прочего, данную организацию обязали начислить и выплатить работникам надбавку за вредные условия труда. Причем сделать это она должна была, в том числе за пятилетний период, предшествующий дате проверки.

Учреждение обратилось в суд. Согласно его доводам срок для разрешения индивидуального трудового спора, установленный ТК РФ, уже истек. Соответственно, нет оснований начислять выплаты.

Суд с этим не согласился.

Трудовой кодекс РФ закрепляет сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Однако к рассматриваемому случаю их не применяют.

Упомянутые сроки действуют, когда имеет место спор между сотрудником и работодателем. В данном же деле его сторонами являются работодатель и ГИТ.

Тот факт, что сотрудники имеют право на упомянутые выплаты, установлен и не оспаривается. Оспариваемое предписание - реакция ГИТ на явные нарушения закона, допущенные работодателем. Соответственно, индивидуального трудового спора нет.

Кроме того, это нарушение со стороны работодателя носит длящийся характер. Поэтому его обязанность выплатить компенсации сохраняется в течение всего периода действия трудового договора.

**Постановление Арбитражного суда Поволжского округа от 1 ноября 2022 г. N Ф06-24169/22 по делу N А55-35149/2021 «Руководитель общества, которому не начислялась и не выплачивалась зарплата, не имеет права на получение пособия по временной нетрудоспособности по причине "карантин"»**

Отделение ФСС считало, что страхователь обязан возместить ему убытки, причиненные неправомерной выплатой пособия руководителю, который с момента своего назначения не получал зарплату.

Суд, исследовав материалы дела, согласился с доводами Отделения ФСС.

Страхователь представил в ФСС заявления на оформление листков нетрудоспособности по причине "карантин", на основании которых руководителю выплачено пособие. При этом с момента образования организации зарплата не начислялась и не выплачивалась по причине принятия им такого решения.

Поскольку на момент выдачи листков нетрудоспособности у руководителя отсутствовал утраченный заработок, пособие ему было не положено. В данном случае выплата пособия не является компенсацией утраченного заработка, а приобретает характер дополнительной материальной выгоды.

Таким образом, расходы являются для ФСС излишне понесенными, и страхователь обязан их возместить.

[**Решение Верховного Суда РФ от 25 октября 2022 г. N АКПИ22-700 «Об отказе в признании недействующим пункта 21 Правил предоставления молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья и их использования, утв. постановлением Правительства РФ от 17 декабря 2010 г. N 1050**](http://service.garant.ru/prime/open/258577628/405687247/32-00931)**»**

В рамках господдержки молодым семьям предоставляют социальные выплаты на приобретение жилья.

При этом установлено ограничение - выплату нельзя использовать на приобретение жилья у близких родственников (супруга (супруги), дедушки (бабушки), внуков, родителей (в том числе усыновителей), детей (в том числе усыновленных), полнородных и неполнородных братьев и сестер).

Суд отклонил доводы о незаконности такого правила.

Введение данного ограничения обусловлено практикой заключения мнимых и притворных сделок с близкими родственниками, с целью получить суммы без фактического отчуждения помещения и улучшения жилищных условий молодой семьи. Подобное применение социальной выплаты противоречит принципу адресности и целевого характера бюджетных средств.

Оспариваемое правило не противоречит нормам ГК РФ, НК РФ или иного акта, имеющего большую юридическую силу.

**Определение Конституционного Суда РФ от 13 октября 2022 г. N 2670-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Царевой Ирины Сергеевны на нарушение ее конституционных прав статьями 1112 и 1183 Гражданского кодекса Российской Федерации во взаимосвязи со статьей 141 Трудового кодекса Российской Федерации"**

*Опубликование: сайт Конституционного Суда РФ (*[*ksrf.ru*](http://www.ksrf.ru/)*)*

Гражданин после увольнения подал иск о взыскании с работодателя зарплаты, однако во время судебного спора умер. После его смерти наследница заявила о процессуальном правопреемстве. Суды отказали ей, поскольку спорное правоотношение не допускает правопреемства.

По мнению заявительницы, оспариваемые нормы позволяют работодателю произвольно определять размер не полученной ко дню смерти работника зарплаты, и лишают наследника права оспаривать правильность ее начисления.

Но Конституционный Суд РФ подтвердил, что только начисленная и признанная работодателем к выплате зарплата подлежит выдаче членам семьи умершего работника. В случае спора о размерах причитающихся работнику сумм работодатель обязан выплатить не оспариваемую им сумму. После смерти такого работника правопреемство допустимо. Однако в данном деле работодатель оспаривал право на получение зарплаты.

***Различная информация***

**Постановление Правительства Брянской области от 9 января 2023 г. N 3-п "Об утверждении Порядка предоставления гражданам, имеющим трех и более детей, единовременной денежной выплаты взамен предоставления им земельного участка в собственность бесплатно"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/406163521/entry/3) *с 1 января 2023 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 16 января 2023 г. N 3200202301160001*

Право на предоставление единовременной денежной выплаты имеет семья, поставленная на учет в целях предоставления земельных участков в собственность бесплатно и изъявившая письменное согласие на предоставление единовременной денежной выплаты.

Объекты недвижимости, на приобретение которых направляются средства единовременной денежной выплаты, должны быть расположены на территории Брянской области.

Документом определено, куда необходимо обращаться за соответствующей выплатой и с каким перечнем необходимых документов.

**Постановление Правительства Брянской области от 12 декабря 2022 г. N 578-п "О государственной информационной системе Брянской области "Виртуальная школа"**

[*Вступает в силу*](https://internet.garant.ru/#/document/405922307/entry/6) *с 17 декабря 2022 г.*

*Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации (*[*www.pravo.gov.ru*](http://www.pravo.gov.ru/)*) 16 декабря 2022 г. N 3200202212160016*

Установлены цели создания и основные задачи функционирования государственной информационной системы Брянской области "Виртуальная школа".

ГИС "Виртуальная школа" предназначена для информационного обеспечения управления в системе образования Брянской области. Функционирует она на базе программного продукта ИСОУ "Виртуальная школа", доступ к которому предоставлен на основании лицензионного договора.

ГИС "Виртуальная школа" состоит из следующих подсистем: "Дошкольное образование"; "Общее образование"; "Кружки и секции"; "Дополнительное образование детей"; "Организация отдыха и оздоровления детей"; "Профессиональное образование".

Оператором государственной информационной системы Брянской области "Виртуальная школа" определен департамент образования и науки Брянской области.